

KODEKS ETYKI I POSTĘPOWANIA

Nr dokumentu	Rewizja	Data obowiązywania	Status
SQ-POL-001	00	30.08.2026	ZATWIERDZONY

1. Cel i zakres

SafeQult Consulting prowadzi działalność w oparciu o zasady uczciwości, profesjonalizmu, niezależności i odpowiedzialności.

Niniejszy Kodeks określa podstawowe standardy etyczne i zasady postępowania stosowane podczas realizacji usług konsultingowych, audytów, inspekcji, ocen, szkoleń oraz wsparcia operacyjnego w obszarach HSE, marine i offshore.

Zasady Kodeksu mają zastosowanie do wszystkich działań podejmowanych w imieniu SafeQult Consulting oraz do współpracy z klientami, kontrahentami i innymi interesariuszami.

2. Uczciwość i profesjonalizm

SafeQult Consulting działa rzetelnie, uczciwie i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, wymaganiami kontraktowymi oraz właściwymi standardami branżowymi.

Oceny, rekomendacje i raporty przygotowywane są na podstawie dostępnych faktów, dowodów, doświadczenia zawodowego oraz profesjonalnej oceny sytuacji.

Nie akceptujemy świadomego przedstawiania informacji nieprawdziwych, wprowadzających w błąd ani ukrywania istotnych informacji mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo, zgodność lub wynik wykonywanej oceny.

3. Bezpieczeństwo przede wszystkim

Bezpieczeństwo ludzi, środowiska i prowadzonych operacji stanowi podstawową wartość SafeQult Consulting.

W przypadku stwierdzenia sytuacji mogącej powodować bezpośrednie lub istotne zagrożenie dla zdrowia, życia, środowiska lub bezpieczeństwa operacji, kwestia taka powinna zostać niezwłocznie zgłoszona odpowiedniej osobie lub organizacji.

Presja czasu, koszty ani względy komercyjne nie powinny uzasadniać świadomego akceptowania niekontrolowanego ryzyka.

4. Niezależność i obiektywizm

SafeQult Consulting dąży do zachowania niezależności zawodowej oraz obiektywizmu podczas realizacji powierzonych zadań.

Wnioski z audytów, inspekcji, ocen i analiz nie mogą być celowo zmieniane pod wpływem nacisków komercyjnych, organizacyjnych lub osobistych.

Opinie i rekomendacje powinny odzwierciedlać rzeczywisty stan stwierdzony podczas wykonywania zadania oraz zakres dostępnych informacji.

5. Konflikt interesów

SafeQult Consulting unika sytuacji, które mogłyby wpływać lub stwarzać uzasadnione wrażenie wpływu na bezstronność wykonywanych usług.

Rzeczywisty lub potencjalny konflikt interesów związany z realizowanym zadaniem powinien zostać ujawniony klientowi lub właściwej stronie przed rozpoczęciem prac albo niezwłocznie po jego zidentyfikowaniu.

Jeżeli konflikt interesów uniemożliwia zachowanie wymaganej niezależności lub obiektywizmu, SafeQult Consulting może odmówić przyjęcia lub kontynuowania danego zlecenia.

6. Poufność

Informacje uzyskane w związku z realizacją usług traktowane są jako poufne, chyba że zostały publicznie udostępnione lub ich ujawnienie jest wymagane przez prawo.

Dokumentacja, dane techniczne, informacje operacyjne, wyniki audytów i inspekcji oraz informacje handlowe klientów nie są udostępniane osobom nieuprawnionym.

Szczegółowe zasady w tym zakresie określa SQ-POL-008 Polityka poufności.

7. Ochrona informacji i danych

Informacje i dane powierzone SafeQult Consulting powinny być przetwarzane wyłącznie w zakresie niezbędnym do realizacji określonego celu oraz chronione przed nieuprawnionym dostępem, ujawnieniem, utratą lub niewłaściwym wykorzystaniem.

Dane osobowe przetwarzane są zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz SQ-POL-006 Polityką prywatności.

Zasady ochrony informacji i danych określa również SQ-POL-009 Polityka bezpieczeństwa informacji i danych.

8. Przeciwdziałanie korupcji i niewłaściwym praktykom

SafeQult Consulting nie akceptuje korupcji, łapownictwa, oszustw ani innych działań mających na celu uzyskanie nieuczciwej lub nieuprawnionej korzyści.

Nie należy oferować, żądać ani przyjmować korzyści, prezentów lub innych świadczeń, które mogłyby wpływać na niezależność zawodową, decyzje biznesowe lub wynik audytu, inspekcji bądź oceny.

Dopuszczalne zwyczajowe gesty biznesowe nie mogą powodować zobowiązania ani stwarzać uzasadnionego wrażenia niewłaściwego wpływu.

9. Kompetencje i odpowiedzialność zawodowa

SafeQult Consulting podejmuje się realizacji zadań w zakresie odpowiadającym posiadanym kompetencjom, doświadczeniu i uprawnieniom.

W przypadku gdy charakter zadania wymaga dodatkowej wiedzy specjalistycznej, odpowiednich uprawnień lub zaangażowania zewnętrznego eksperta, potrzeba taka powinna zostać właściwie zidentyfikowana i zakomunikowana.

Dążymy do ciągłego rozwoju kompetencji oraz aktualizowania wiedzy dotyczącej bezpieczeństwa, regulacji, standardów i dobrych praktyk branżowych.

10. Szacunek i odpowiedzialne środowisko pracy

SafeQult Consulting wspiera środowisko pracy oparte na wzajemnym szacunku, profesjonalnej komunikacji i równej godności wszystkich osób.

Nie akceptujemy dyskryminacji, nękania, zastraszania ani zachowań naruszających godność innych osób.

Współpraca z klientami, załogami, wykonawcami i pozostałymi interesariuszami powinna odbywać się w sposób profesjonalny i konstruktywny, również w sytuacjach wymagających wskazania niezgodności lub zakwestionowania istniejących praktyk.

11. Odpowiedzialność środowiskowa

SafeQult Consulting wspiera odpowiedzialne prowadzenie działalności oraz ograniczanie negatywnego wpływu operacji na środowisko.

Aspekty środowiskowe powinny być uwzględniane przy identyfikacji zagrożeń, ocenie ryzyka oraz formułowaniu rekomendacji, gdy są istotne dla zakresu realizowanego zadania.

Szczegółowe zobowiązania określa SQ-POL-004 Polityka środowiskowa.

12. Zgłaszanie wątpliwości i naruszeń

Wątpliwości dotyczące potencjalnego naruszenia niniejszego Kodeksu powinny być zgłaszane bezpośrednio do SafeQult Consulting.

Każde zgłoszenie powinno być traktowane poważnie, poufnie i oceniane w sposób obiektywny. Nie akceptujemy działań odwetowych wobec osoby, która w dobrej wierze zgłasza uzasadnione zastrzeżenia dotyczące bezpieczeństwa, etyki lub zgodności.

Kontakt: office@safeqult.pl

13. Zobowiązanie

SafeQult Consulting zobowiązuje się prowadzić działalność zgodnie z zasadami niniejszego Kodeksu.

Naszym celem jest budowanie relacji opartych na zaufaniu, profesjonalizmie i odpowiedzialności oraz dostarczanie usług, których wartość wynika nie tylko z wiedzy i doświadczenia, ale również z uczciwości i niezależności sposobu ich wykonywania.

ZATWIERDZENIE

Opracował / zatwierdził	Funkcja	Data	Podpis
Przemysław Łobocki	CEO	30.08.2026	